

EEN MASTERCLAS VAN HARRY KUNNEMAN
VOOR PROFESSIONALS
IN MENSGERICHTE BEROEPEN

VOORBIJ DE ADEMNOOD

Deze masterclass is de eerste bijeenkomst van Waardenwerk Limburg en wordt georganiseerd in samenwerking met de lectoraten What Art Knows (Ties van de Werff), Sociale Integratie (Sabrina Keinemans), Beroepsvorming Professionals in het Publiek Sociaal Domein (Lineke van Hal) en Preventive Law (Eric van de Luijtgaarden) van Zuyd Hogeschool.

DEELNAME IS GRATIS
AANMELDEN VIA: MATTHIAS.DELEU@ZUYD.NL

22 mei 2024

Inloop: 9:30u

Start: 10:00u

Einde: 14:45u

(incl. eenvoudige broodmaaltijd)

HOGESCHOOL ZUYD
Ligne 1, 6131 MT Sittard

**ZU
YD**



Samenvatting van de Masterclass:

Deze masterclass start bij de ervaring van veel professionals in ondermeer het onderwijs, de zorg en het sociale domein, dat zij in hun werk regelmatig buiten adem raken, de ervaring dat zij geen ademruimte hebben maar voort moeten jakkeren. Dat ademgebrek komt niet alleen door werkdruk en door bureaucratische regelgeving, hoewel die daar allebei flink aan bijdragen. Nog belangrijker is in mijn ogen de emotionele en relationele armoede die de onderlinge interacties in veel organisaties kenmerkt. Mensen komen op adem wanneer ze op emotioneel met elkaar in verbinding kunnen zijn, wanneer ze empathie en betrokkenheid kunnen ervaren, maar ook wanneer ze lastige, emotioneel geladen vragen samen onder ogen kunnen zien en daar 'goed knetterend' een uitweg voor kunnen vinden. Tegen deze achtergrond wil ik in mijn bijdrage om te beginnen bepleiten om de ingesleten tegenstelling tussen 'systeem' en 'leefwereld' met pensioen te sturen en in plaats van deze simpele tegenstelling een glijdende schaal te gebruiken voor de relationele kwaliteit van de omgang tussen mensen in en tussen organisaties.

Die schaal kent twee polen. Aan de ene kant daarvan vinden we relationele rijke, 'ademende' relaties waarin over en weer empathie en betrokkenheid wordt ervaren en spanningen en conflicten er mogen zijn omdat de betrokkenen in staat zijn die onder ogen te zien en te de-escaleren. De andere pool wordt gekenmerkt door relationeel arme, emotioneel interacties met een directief karakter en door het positioneel beslechten van tegenstellingen en conflicten via (het dreigen met) sancties. Naarmate de onderlinge omgang in organisaties, inclusief de omgang met studenten, patiënten en cliënten, een emotioneel en relationeel armoedig karakter heeft, zullen de betrokkenen ook meer ademnod ervaren. Omgekeerd neemt de ademruimte toe naarmate emoties er kunnen en mogen zijn in de onderlinge relaties, zowel in de vorm van empathie en onderlinge betrokkenheid, als in de vorm van het waar-hebben en de-escaleren van tegenstellingen en conflicten. Afsluitend wil ik het handelingsperspectief aanduiden dat hieruit volgt, aan de hand van de begrippen goed gezelschap, goed knetteren en goed burgerschap.



HARRY KUNNEMAN

Het Gezelschap Waardenwerk wil bijdragen aan een meer rechtvaardige en duurzame samenleving. Het is een open werkverband van professionals en organisaties met als doelstelling het bevorderen van waardevol werk dat deugt en deugd doet. Centraal staat daarbij het gedachtegoed rond normatieve professionalisering en waardenwerk dat de afgelopen decennia op de Universiteit voor Humanistiek ontwikkeld is. Eén van de centrale gangmakers hiervan is Harry Kunneman, emeritus hoogleraar aan de Universiteit voor Humanistiek.