



WERK DAT DEUGT EN DEUGD DOET

Beleidsplan Stichting / Gezelschap Waardenwerk 2023

1) Stichting Waardenwerk

Stichting Waardenwerk stelt zich ten doel om waardevol werk te bevorderen dat bijdraagt aan een meer rechtvaardige en ecologisch houdbare samenleving. Daartoe stimuleert de stichting - mede via het tijdschrift Waardenwerk - filosofisch en praktisch gericht onderzoek naar ethische en morele hulpbronnen in professies, organisaties en vrijwillig werk, ondersteunt zij de ontwikkeling van waardevol werk in concrete praktijken en organiseert zij leergangen en studiedagen die bijdragen aan het bevorderen van werk dat deugt en deugd doet.

De Stichting werkt aan haar doelen en activiteiten in de vorm van een 'gezelschap', dat wil zeggen als een open werkverband van professionals en organisaties die betrokken zijn op waardevol werk dat bijdraagt aan een meer rechtvaardige en ecologisch houdbare samenleving. De Stichting stimuleert en faciliteert de vorming van groepen van professionals die vanuit hun eigen ambachtelijke deskundigheid en betrokkenheid gestalte geven aan concrete vormen van waardevol werk, mede ondersteund door leergangen en studiedagen vanuit de Waardenwerk Akademie, door onderzoek en publicaties in het tijdschrift 'Waardenwerk' en door de jaarlijkse bijeenkomsten voor de deelnemers aan het Gezelschap en andere belangstellenden.

2) Koers op hoofdlijn

Stichting Waardenwerk wordt gedragen door 3 pijlers:

- a) Het Gezelschap, gevormd door een flinke groep mensen die zich betrokken voelt bij onze inzet en ons gedachtengoed en deelnemen aan gezellenbijeenkomsten, werkplaatsen en leergangen.
- b) Het tijdschrift Waardenwerk en de Cahiers.
- c) De Waardenwerk Akademie, van waaruit we leergangen, seminars en themabijeenkomsten aanbieden.

Kennis, kennisontwikkeling en het delen van kennis door alle betrokkenen, vormen de kern van de stichting. Het gaat om kennis vanuit praktijken, met steeds de verbinding tussen de persoon, het professionele handelen, de organisatie en bredere maatschappelijke en ecologische vraagstukken. Doordat mensen met de kennis en het gedachtengoed van waardenwerk en normatieve professionalisering bezig zijn, ontwikkelt het gedachtengoed en ontwikkelen professionals zich verder. Het Gezelschap is daarbij belangrijk om elkaar te inspireren en te bemoedigen.



WERK DAT DEUGT EN DEUGD DOET

Het Gezelschap wordt gevormd door een netwerk van mensen die denken en werken vanuit het gedachtegoed van waardenwerk. Het Gezelschap maakt daarbij deel uit van en draagt bij aan een beweging van verwante groepen, organisaties en netwerken.

3) Openbare bijeenkomsten

De openbare bijeenkomsten van het Gezelschap zijn gericht op kennisuitwisseling, inspiratie, bemoediging, ontmoeting en verbinding maken tussen netwerken.

- a) Gezellenbijeenkomst: traditiegetrouw wordt in november 2023 weer een Gezellenbijeenkomst georganiseerd.
- b) Themabijeenkomsten / inspiratiebijeenkomsten.

Ontwikkelspoor voor 2023

- i) We starten in de 2^e helft van het jaar met Inspiratiebijeenkomsten, die 2x per jaar worden georganiseerd, mogelijk gekoppeld aan een thema uit het tijdschrift.

4) Publicaties

Het Tijdschrift Waardenwerk en de Cahiers worden - onder inhoudelijke verantwoordelijkheid van de Stichting en de redactie – verzorgd en uitgegeven door uitgeverij SWP. Via het tijdschrift en de periodieke Cahiers wordt kennis verspreid en inspiratie geboden en wordt het gedachtegoed rond waardenwerk verder ontwikkeld en verdiept.

a) Tijdschrift Waardenwerk

De redactie van het tijdschrift (hoofdredacteur: Prof. (em) dr. H.P.J.M. Kunneman) brengt per jaar vier nummers uit waarvan één dubbelnummer. Het tijdschrift streeft een mix na van filosofische, wetenschappelijke en praktijkgerichte bijdragen. De redactie is verantwoordelijk voor de inhoud van het tijdschrift Waardenwerk. Het tijdschrift valt onder de financiële verantwoordelijkheid van de uitgeverij SWP te Amsterdam.

Ontwikkelspoor voor 2023:

- *Verkenning van verdere digitalisering van de bijdragen in het tijdschrift, gericht op een groter bereik en op meer interactiemogelijkheden.*
- *Het tijdschrift richt zich nu vooral op een filosofisch geïnteresseerde doelgroep. Verkenning van de wijze waarop het gedachtegoed van Waardenwerk voor een grotere groep van professionals toegankelijk gemaakt kan worden (laagdrempeliger, meer praktisch gerichte inhoud).*



WERK DAT DEUGT EN DEUGD DOET

b) *Cahiers*

In de reeks Cahiers Waardenwerk worden belangrijke thema's uit de theorie en praktijk van waardenwerk uitgediept in de vorm van essays, gebundelde artikelen en onderzoeksverslagen, in nauwe samenwerking met het Tijdschrift Waardenwerk. Gestreefd wordt naar het uitgeven van gemiddeld twee Cahiers per jaar. Thema's en fasering worden bepaald door de Cahier-redactie die jaarlijks uit het midden van de tijdschriftredactie wordt aangewezen. In het voorjaar verschijnt een Cahier met een selectie van artikelen geschreven door Michiel de Ronde.

c) *Kennisbank: Waardenwerk digitaal*

Deze website wordt verzorgd door SWP en voorziet in de digitale ontsluiting van publicaties op het gebied van normatieve professionalisering, waardenwerk en daarmee verwante publicaties.

5) **Waardenwerk Akademie, Leergangen**

In de afgelopen jaren is met de Leergangen Waardenwerk al een voorzet gedaan voor de ontwikkeling van de Waardenwerk Akademie. Deze ontwikkeling wordt in 2023 volop voortgezet. De Waardenwerk Akademie initieert en organiseert leergangen in het verlengde van de doelstelling van de Stichting en organiseert symposia en themabijeenkomsten. De ontwikkeling van de Akademie gebeurt samen met een aantal door het bestuur van de Stichting benoemde 'fellows', die leergangen of andere educatieve activiteiten ontwikkelen en praktisch gestalte geven binnen het kader van de Akademie.

Ontwikkelspoor 2023:

- *Kader en uitgangspunten voor de Akademie*
- *Fellows: criteria, wie*
- *Inhoudelijke thema's: bijv. aardewerk / duurzaamheid, nieuw recht, leiderschap*
- *Governance*
- *Financieel*
- *PR en marketing; verder ontsluiten netwerken.*

In het voorjaar van 2023 gaat een nieuwe Leergang van start over 'de urgentie van Aardewerk', Deze wordt verzorgd door Wouter Kusters en Harry Kunneman, in samenwerking met vijf gastdocenten.

In het najaar is een nieuwe leergang Normatieve professionalisering voorzien. Tevens wordt een leergang voor bestuurders (2024) voorbereid.



WERK DAT DEUGT EN DEUGD DOET

6) Werkplaatsen

De stichting initieert en ondersteunt werkplaatsen waarin gezelschappen werken aan conceptuele verdieping en praktisch onderzoek rond voor waardenwerk relevante thema's, in nauwe verbinding met de werkpraktijk van de betrokkenen. De werkplaatsen komen voort uit de vragen en reflexieve behoeften van de leden van de werkplaatsen zelf. Werkplaatsen kunnen langer- of kortlopend zijn. Ook gezellen kunnen, in afstemming met het bestuur, initiatiefnemer van een werkplaats zijn.

a) *Lopende werkplaatsen die een vervolg krijgen in 2023; langerlopend:*

i) *Lectoren NP*

De werkplaats Lectoren normatieve professionalisering richt zich op de theoretische en praktische uitwerking van vragen rond normatieve professionalisering en waardenwerk, uit de eigen werkpraktijk van de betrokkenen. De groep bestond aanvankelijk uit lectoren van Hogescholen maar staat nu ook open voor professionals die niet aan een Hogeschool of Universiteit verbonden zijn. Deze werkplaats heeft onderdak gevonden bij de HKU in Utrecht en organiseert gemiddeld zes maal per jaar een bijeenkomst voor de leden. Dat is ook de planning voor 2023.

ii) *Werkplaats Rijker verantwoord(en) - Jan Nap*

Begin 2022 is de Werkplaats Rijker verantwoord(en) als Waardenwerk gestart, met als aanleiding dat veel verantwoordingsmethodieken van organisaties de kans op 'goed werk' niet vergroten. Vaak gaat het om verschrallend tellen, niet om rijk vertellen. Om grip krijgen op telbare praktijken, niet om het tonen en ontwikkelen van complexe praktijken. Om makkelijke antwoorden in plaats van moeilijke vragen. Op meerdere plekken wordt gezocht naar rijkere manieren van verantwoording: in de zorg, bij de politie, in het onderwijs, bij de overheid. Er komen nieuwe, rijkere verantwoordingspraktijken in beeld. Deze worden in de werkplaats met elkaar verkend en zo mogelijk versterkt in het licht van het streven naar 'werk dat deugt en deugd doet'. Het idee is om die ervaringen in de loop van 2023 ook breder te delen in een publicatie in Waardenwerk.

b) *Korterlopende werkplaatsen:*

i) *Online Werkplaats over de Urgentie van Aardewerk.*

De ecologische en sociale gevolgen van het Antropoceen voeden de urgentie om persoonlijk, professioneel en maatschappelijk in beweging te komen ten behoeve van de Aarde. Invulling geven aan 'Aardewerk', opgevat als alle vormen van handelen die bijdragen aan nieuwe, respectvolle verbindingen met de Aarde in ons eigen leven en werken, is een betekenisvolle activiteit in het licht van de



WERK DAT DEUGT EN DEUGD DOET

desoriëntatie die velen in dit tijdsgewricht ervaren. Tegen deze achtergrond is het initiatief genomen om een online werkplaats Aardewerk te starten. De ecologische en sociale gevolgen van het Antropoceen voeden de urgentie om persoonlijk, professioneel en maatschappelijk in beweging te komen ten behoeve van de Aarde. Invulling geven aan 'Aardewerk', opgevat als alle vormen van handelen die bijdragen aan nieuwe, respectvolle verbindingen met de Aarde in ons eigen leven en werken, is een betekenisvolle activiteit in het licht van de desoriëntatie die velen in dit tijdsgewricht ervaren. Volgens plan start deze werkplaats in januari, waarna vijf maandelijks bijeenkomsten volgen tot aan de zomer van 2023. Daarna zal een evaluatie plaatsvinden en beslist worden over een vervolg. De coördinator en gespreksleider is Lars Moratis.

- ii) *In voorbereiding / verkenning: Werkplaats voor bestuurders* – Harry Kunneman.
- iii) *In voorbereiding / verkenning: Alumni-werkplaats - voor oud-deelnemers aan Leergangen Waardenwerk.* Begeleiders: Susan Woelders, Antoinette Bolscher.

7) Informatie- en kennisdelen, PR

a) *Website*

De website van Waardenwerk geeft een overzicht van o.a. activiteiten en nieuws van het Gezelschap Waardenwerk.

b) *LinkedIn*

Via LinkedIn worden activiteiten van het Gezelschap onder de aandacht gebracht, of activiteiten en nieuws gelieerd aan Waardenwerk. Op deze manier wordt beoogd meer bekendheid te geven aan de activiteiten en het gedachtegoed van Waardenwerk, en meer mensen te interesseren en betrekken.

c) *Nieuwsbrief*

In beginsel wordt eens per kwartaal een digitale nieuwsbrief verspreid via een mailinglist en via LinkedIn.

d) *Digitale vormen*

Youtube: Waardenwerk heeft een Youtube-filmkanaal geopend, ook te vinden op de website van Waardenwerk, waarop korte films en interviews worden geplaatst. Deze films worden ook via LinkedIn verspreid.

Ontwikkelspoor 2023:

- *Inrichting / doorontwikkeling van PR en marketing, gericht op bereiden van bredere en grotere doelgroep.*
- *Verder ontsluiten van netwerken, meer verbindingen leggen (in aansluiting bij ad 5 en 8).*



WERK DAT DEUGT EN DEUGD DOET

8) Samenwerkingsverbanden

De bestaande samenwerkingsverbanden zullen worden voortgezet en waar mogelijk uitgebreid. Samenwerkingsverbanden bestaan in de vorm van wetenschappelijke netwerken, met de Universiteit voor Humanistiek, het Lectoraat 'Kunst en Professionalisering' van HKU, het Humanistisch Verbond, de organisatie die de Humanistische Alliantie gaat opvolgen en uiteraard met onze uitgever, SWP Amsterdam.

Ontwikkelspoor 2023:

- *Verder ontsluiten van netwerken, meer verbindingen leggen (in aansluiting bij ad 7).*

9) Bestuur en organisatie

Het bestuur van de Stichting bestaat 1 januari 2023 uit:

Voorzitter: vacant

Secretaris: dr.mr. Antoinette Bolscher

Penningmeester: prof. (em.) dr. Harry Kunneman

Lid: dr. Jan Nap

Het bestuur wordt op verschillende onderdelen ondersteund op vrijwillige basis door mensen die het gedachtengoed van waardenwerk een warm hart toedragen. Voor de communicatie, website, projectbegeleiding en de financiële administratie wordt het bestuur professioneel ondersteund.

Ontwikkelspoor 2023:

- *In 2023 voert het bestuur het gesprek over de ontwikkelsporen zoals genoemd in dit beleidsplan, de daarbij passende inrichting van de organisatie en de bestuurssamenstelling.*

10) Financieel beleid

De Stichting is financieel afhankelijk van inkomsten die zij genereert via Leergangen, bijeenkomsten, activiteiten en donaties. In 2022 is een continuïteitsreserve opgebouwd.

Ontwikkelspoor 2023:

- *In 2023 wordt ingezet op genereren van meer en meer duurzame inkomsten.*