



# Jaarverslag 2021



Stichting Waardenwerk

KvK-nummer 58097678

RSIN 852872720

Vissersdijk Beneden 70, 3319 GW, Dordrecht

TRIODOS-bankrekening NL68 TRIO 0338 5365 74

[info@waardenwerk.nl](mailto:info@waardenwerk.nl)

© juni 2022, Stichting Waardenwerk, Dordrecht

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden  
verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand  
of openbaar gemaakt, in enige vorm, of op enige wijze,  
hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen,  
of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke  
toestemming van stichting Waardenwerk.

# Stichting Waardenwerk

## Jaarverslag 2021

### Inhoudsopgave

Voorwoord	p. 4
1. Bijeenkomsten	p. 5
2. Publicaties en media	p. 6
3. Leergang ‘Waardenwerk in de praktijk’	p. 10
4. Werkplaatsen	p. 11
5. Samenwerkingsverbanden	p. 14
6. Organisatie en bestuur	p. 16
7. Financieel verslag 2021	p. 18

## Voorwoord

In 2021 heeft onverminderd de doelstelling van het Gezelschap Waardenwerk voorop gestaan: het bevorderen van waardevol werk dat bijdraagt aan een meer rechtvaardige en duurzame samenleving. Hoewel de covid-maatregelen helaas de mogelijkheden van live-bijeenkomsten beperkten, kijken we terug op een vruchtbaar jaar. Het was waardevol dat we op 16 november weer onze goed bezochte jaarlijkse Gezellenbijeenkomst konden organiseren, waarin we elkaar konden ontmoeten, uitwisselen en zo bijdragen aan gezelschapsvorming. Een nieuwe activiteit in 2021 is de start van de zesdaagse Leergang ‘Waardenwerk in de praktijk’, met een groep van 12 enthousiaste deelnemers. De Leergang is een manier om meer professionals kennis te laten maken met het gedachtengoed van waardenwerk en normatieve professionalisering en met hen de onderzoekende toewending naar de complexiteit van de professionele praktijk aan te gaan. Ook nieuw in 2021 is de ontwikkeling van de werkplaats ‘Rijker verantwoord’.

Daarnaast zijn in 2021 twee nieuwe Cahiers Waardenwerk verschenen: Cahier 3 getiteld *De kracht van Humanistiek*, over de inzet, de praktische betekenis en de humanistische inspiratiebronnen van de Humanistiek in het licht van actuele maatschappelijke vragen, en Cahier 4 *Proeven van waardenwerk*, vanuit de werkplaats NP, met bevindingen uit dissertatie-onderzoeken van dertien oud-promovendi van Harry Kunneman en hun voortschrijdende inzichten over de thema’s waar zij mee bezig zijn.

In dit jaarverslag wordt op deze nieuwe en op bestaande, doorlopende activiteiten van het Gezelschap Waardenwerk ingegaan, zoals het tijdschrift Waardenwerk en werkplaatsen. Het verslag bevat daarnaast informatie over de organisatie en bestuurssamenstelling alsook een overzicht van inkomsten en uitgaven van het jaar 2021.

# 1. Bijeenkomsten

## 1.1 Openbare bijeenkomsten Gezelschap Waardenwerk

Voor het Gezelschap en gezelschapsvorming is elkaar ontmoeten en samen-werken belangrijk. Ook in 2021 waren ‘live-ontmoetingen’, bijeenkomsten op locatie, door de covid-maatregelen helaas slechts beperkt mogelijk. Op 16 november hebben we de jaarlijkse ‘Gezellen Waardenwerk-dag’ kunnen organiseren, waaraan zo’n 50 belangstellenden deelnamen.

Aansluitend bij de tijdgeest ging deze interactieve bijeenkomst over het creëren van ‘ademruimte’, voor professionals, managers en bestuurders die dagelijks te kampen hebben met kortademige vormen van organiseren en werken. Centraal stond de vraag hoe in je eigen werk ruimte te openen waarin mensen op adem kunnen komen, en woorden kunnen vinden voor de vragen die er echt toe doen.

Na een korte opening door onze voorzitter Tineke Abma, gaf Harry Kunneman een beknopte inleiding op het thema. Vervolgens ging hij in gesprek met Mieke Moor en Jan Nap over de betekenis van ademruimte in organisaties, aan de hand van het nieuwe boek van Mieke, *De bestuurder en de filosoof*, en aan de hand van de praktische ervaringen van Jan Nap met het project ‘rijker verantwoord’ bij de Nederlandse politie. Peter Rombouts drukte, ter plekke improviserend, in dans uit wat ademruimte en ademnood betekent. Aansluitend gingen de deelnemers in kleine groepen aan het werk met de vraag hoe ademruimte in hun eigen werk meer plek te geven. De bijeenkomst werd afgesloten met de overhandiging van het eerste exemplaar van Waardenwerk Cahier 4: *Proeven van Waardenwerk* door promovendi aan hun promotor Harry Kunneman, en met een ‘gezellige’ borrel.

Als introductie op de bijeenkomst danste Peter Rombouts ademruimte:

<https://waardenwerk.nl/wp-content/uploads/2021/10/Adem.mp4>



## 2. Publicaties en media

### 2.1 Tijdschrift Waardenwerk

Voor het negende jaar op rij realiseerde de redactie van het tijdschrift Waardenwerk, onder auspiciën van het bestuur van Stichting Waardenwerk, met onverminderd enthousiasme de uitgave van vier nummers, waarvan één dubbelnummer, allen uitgegeven door SWP, Amsterdam.

<i>Nummer, periode</i>	<i>Voorbeelden van thema's; zie voor het volledige overzicht en alle artikelen: <a href="http://waardenwerkdigitaal.nl">waardenwerkdigitaal.nl</a></i>
Nummer 84 voorjaar 2021	Humanisme en (anti)racisme, Caroline Suransky in gesprek met Anthony B. Pinn. Normatieve professionalisering, gezelschapsvorming en praktische wijsheid, met o.a. Fenna Mossel, Marij Bontemps en Jaap Wijkstra.
Nummer 85, zomer 2021	Politisering van de ethiek, met Richard de Brabander en Brecht Molenaar. Muzisch makerschap, met o.a. Hanke Drop, Peter Rombouts en Marjolijn Zwakman.
Nummer 86/87 winter 2021	Ecologisch waardenwerk, met Christine Cuomo en William E. Connolly. Weerbaarheid, met o.a. Bert Gasenbeek en Vincent Stolk. Habermas' 2 <sup>e</sup> Magnum Opus, besproken door Fernando Suarez Muller.

Het dubbeldikke winternummer van Waardenwerk is de laatste aflevering van de negende jaargang. Dit betekent dat we in 2022 het tienjarige bestaan van dit tijdschrift kunnen vieren.

Het redactieteam van het tijdschrift werd in 2021 op vrijwillige basis gevormd door dr. mr. Antoinette Bolscher, dr. Richard Brons (redactiesecretaris), prof. (em) dr. Harry Kunneman (voorzitter), Peter Rombouts MCM, dr. Michiel de Ronde, drs. Marcel de Rooij, dr. Fernando

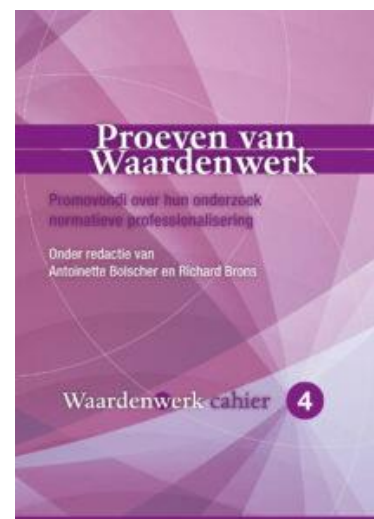
Suárez-Müller en dr. Eric van der Vet. In 2021 werden twee nieuwe redactieleden van harte welkom geheten: drs. Brecht Molenaar MA en dr. Lars Moratis PhD.

## 2.2. Waardenwerk Digitaal

Eind 2020 is de website [waardenwerkdigitaal.nl](http://waardenwerkdigitaal.nl) online gegaan, een nieuw digitaal archief voor publicaties op het gebied van waardenwerk in ruime zin. Hier zijn alle artikelen die in de afgelopen negen jaargangen van het tijdschrift Waardenwerk verschenen zijn, digitaal toegankelijk gemaakt via een aantal zoektermen en een algemene zoekfunctie. Abonnees van ons tijdschrift hebben gratis toegang tot de database, voor anderen zijn alle artikelen los te koop of via een apart abonnement toegankelijk.

## 2.3. Cahiers Waardenwerk

In 2021 zijn twee nieuwe Cahiers Waardenwerk verschenen. In de zomer verscheen het derde Cahier getiteld *De kracht van Humanistiek*, onder redactie van Fernando Suárez-Müller en Joachim Duijndam. Tien (oud-)docenten van de Universiteit voor Humanistiek geven in dit boek een nieuwe impuls aan het voortgaande gesprek over de inzet, de praktische betekenis en de humanistische inspiratiebronnen van de Humanistiek, in het licht van actuele maatschappelijke vragen.



In de herfst van 2021 verscheen het vierde Cahier Waardenwerk, *Proeven van Waardenwerk*, onder redactie van Antoinette Bolscher en Richard Brons. Dit Cahier komt voort uit de Werkplaats

Normatieve professionalisering. In deze kloeke bundel (230 pp.) bieden dertien oud-promovendi van Harry Kunneman een handzaam overzicht van de belangrijkste bevindingen uit hun dissertatieonderzoeken. Bovendien delen zij hun voortschrijdende inzicht rond de – even actuele als weerbarstige – maatschappelijke vragen waar zij in hun professionele praktijken mee geconfronteerd worden. Daarmee biedt deze bundel ook belangrijke richtingwijzers voor werk dat deugt en deugd doet in een breed scala van maatschappelijke domeinen, zoals de politiek, het sociale domein, het onderwijs, de zorg, het recht, de ontwikkelingssamenwerking, duurzaamheidswerk en ethisch verantwoorde vormen van technologische innovatie.

Beide Cahiers zijn uitgegeven door en te bestellen bij SWP.

<https://www.swpbook.com/boeken/75/humanisme/2272/de-kracht-van-humanistiek>

<https://www.swpbook.com/boek/2388/proeven-van-waardenwerk>

## 2.4 Website en LinkedIn-pagina

Via onze website (zie [www.waardenwerk.nl](http://www.waardenwerk.nl)) en de Waardenwerk-pagina op LinkedIn bieden we informatie over de Stichting, het tijdschrift Waardenwerk en de activiteiten van de Stichting zoals de leergang ‘Waardenwerk in de praktijk’ en tenslotte over bijeenkomsten van het Gezelschap waardenwerk. Via LinkedIn plaatsen we (en verwijzen we naar) berichten van aanpalende organisaties of relevante nieuwsberichten. De Waardenwerk-pagina op LinkedIn staat onder redactie van Madzy Dekema en heeft inmiddels zo’n 900 volgers.

## 2.5 YouTube

In 2021 zijn we gestart met een eigen YouTube-kanaal, te vinden via onze website [www.waardenwerk.nl](http://www.waardenwerk.nl). Hierop plaatsen we filmpjes rond thema’s van waardenwerk, waarbij we met name ook de verbinding maken met artikelen in het tijdschrift. Beheerder is onze redacteur Peter Rombouts. In 2021 zijn geplaatst:

- Een aantal korte interviews waarin auteurs dieper ingaan op achtergronden en inzet van artikelen die in ons tijdschrift zijn verschenen.
- Muzische professionalisering: een gesprek tussen Bart van Rosmalen en Harry Kunneman. Zij voeren samen een geanimeerd gesprek over de herkomst en de betekenis van muzische professionalisering voor werk dat deugt en deugd doet.



- ‘Experts en wetenschap vast in waarheidstrechtter.’ Samen met Jelle van Baardewijk (De Nieuwe Wereld) blikt Harry Kunneman terug op zijn lange, invloedrijke carrière, en legt hij uit hoe zijn eigen reflecties op macht zich door de jaren heen hebben ontwikkeld.
- Harry Kunneman over ‘het chocoladebeen’. Deze metafoor over het minder ontwikkelde been wordt gebruikt voor een korte beschouwing over het gebrek aan aansluiting tussen dominante vormen van organiseren en professioneel handelen aan de ene kant en de grote vragen van onze tijd en de trage vragen van het menselijk bestaan aan de andere kant.

## 2.6 Overzicht van publicaties

Op onze website is een geactualiseerd overzicht geplaatst van publicaties over theorie en praktijk van normatieve professionalisering. Opgesteld op basis van geduldig speurwerk van Pieter Edelman, bijgewerkt t/m 1 december 2021.

### 3. Leergang ‘Waardenwerk in de praktijk’

In 2021 is de Leergang ‘Waardenwerk in de praktijk’ van start gegaan; de geplande start in 2020 was uitgesteld vanwege de coronaproblematiek. Deze zesdaagse leergang is gebaseerd op het gedachtengoed rond normatieve professionalisering en waardenwerk, zoals dat de afgelopen 20 jaar op de Universiteit voor Humanistiek en daarbuiten tot ontwikkeling is gekomen, en neergeslagen is in een groot aantal boeken en dissertaties. Twaalf professionals, werkzaam in een breed scala van maatschappelijke domeinen, hebben in deze Leergang met de leergangbegeleiders, Harry Kunneman en Antoinette Bolscher, en elkaar verkend hoe onder de huidige maatschappelijke omstandigheden in je eigen omgeving bij te dragen aan werk dat deugt en deugd doet. Mini-colleges van Harry, gesprekken met oud-promovendi, onderlinge gesprekken in diverse werkvormen, boden de deelnemers een vocabulaire en een repertoire voor de moerassige vragen in hun professionele praktijken. Deze eerste editie van de leergang is door de deelnemers zeer positief ontvangen en als verrijkend ervaren. Zij geven aan dat het hen ondersteunt bij de onderzoekende toewending naar de complexiteit van hun eigen professionele praktijk. Die toewending voert niet alleen naar de trage vragen van het menselijk bestaan en hun doorwerking in beroepen en organisaties. Hij opent ook de mogelijkheid om in goed gezelschap gestalte te geven aan ethische en morele leerprocessen met het oog op werk dat deugt en deugd doet.

De 2<sup>e</sup> editie, die was gepland voor najaar 2021 is, wederom vanwege de coronaproblematiek, uitgesteld naar voorjaar 2022. Voor nadere informatie zie <https://waardenwerk.nl/leergang/>

## 4. Werkplaatsen

Het Gezelschap Waardenwerk krijgt (ook) vorm door het samen-werken aan relevante thema's en vraagstukken. Daarvoor initieert en ondersteunt de Stichting Waardenwerk 'werkplaatsen', waarin professionals samen werken aan conceptuele verdieping en praktisch onderzoek rond relevante thema's en vraagstukken uit hun praktijken. In 2021 waren twee werkplaatsen actief: de lectorengroep Normatieve professionalisering en de Werkplaats Normatieve professionalisering (van promovendi). Een derde werkplaats rond 'rijker verantwoord' staat in de steigers (zie onder). In de werkplaatsen reflecteren professionals, met behulp van het gedachtegoed rond normatieve professionalisering en waardenwerk, kritisch op hun eigen werkpraktijk en de mogelijkheden om daarbinnen werk dat deugt en deugd doet te bevorderen. In de werkplaatsen wordt de verbondenheid gezocht met andere professionals die geïnspireerd worden door het gedachtegoed van waardenwerk. Juist in die gezelschappelijkheid krijgt het waardenwerk inhoud en betekenis. Waar mogelijk worden ervaringen en inzichten breder verspreid, bijvoorbeeld in de vorm van een Cahier of artikel in het tijdschrift.

### 4.1. Lectorengroep Normatieve professionalisering

De lectorengroep Normatieve professionalisering is de oudste werkplaats binnen het Gezelschap Waardenwerk. Deze groep richt zich op de theoretische en praktische uitwerking van vragen rond Normatieve professionalisering en waardenwerk, zoals die zich aandienen in de eigen werkpraktijk van de betrokkenen. Deze samenwerking heeft in 2019 geresulteerd in de gemeenschappelijke publicatie *In goed gezelschap*, verschenen als Cahier Waardenwerk no. 2 bij Uitgeverij SWP, onder redactie van Sietske Dijkstra, Harry Kunneman en Bart van Rosmalen. In dat jaar heeft de groep ook besloten de deelname te openen voor professionals die niet aan een Hogeschool of Universiteit verbonden zijn. Deze werkplaats heeft inmiddels onderdak gevonden bij De HKU in Utrecht en organiseert gemiddeld zes maal per jaar een bijeenkomst voor de leden.

## 4.2. Werkplaats Normatieve professionalisering

De Werkplaats Normatieve professionalisering is in 2020 gestart, met twaalf professionals die de afgelopen vijftien jaar bij Harry Kunneman zijn gepromoveerd op onderzoek in hun eigen werk vanuit het perspectief van Normatieve Professionalisering. Allen hebben, voortbordurend op hun dissertatie, een hoofdstuk geschreven waarin kerninzichten uit hun dissertaties zijn samengevat en de actualiteit en relevantie daarvan in de huidige maatschappelijke situatie zijn geschetst, mede aan de hand van praktische voorbeelden. In maandelijkse (digitale) bijeenkomsten zijn concept-hoofdstukken met elkaar besproken en verdiept, wat zijn beslag heeft gekregen in *Waardenwerk Cahier 4, Proeven van Waardenwerk*. Door deze aanpak vormde *Waardenwerk* niet alleen het thema van de gesprekken, de deelnemers deden ook waardenwerk: ze vormden een gezelschap waarin samen werd nagedacht over vragen die ertoe doen, waarin kritische vragen werden gesteld, en deelnemers elkaar inspireerden en bemoedigden.

## 4.3. Werkplaats Rijker Verantwoorden als Waardenwerk



Jan Nap heeft het initiatief genomen voor een nieuwe Werkplaats ‘Rijker verantwoord en als waardenwerk’. Hoewel vermoedelijk alle organisaties het streven naar werk dat deugd en deugd doet onderschrijven, zien we dat veel verantwoordingsmethodieken de kans op dat ‘goede werk’ niet vergroten. Vaak gaat het om verschrallend tellen, niet om rijk vertellen. Om grip krijgen op telbare praktijken, niet om het tonen en ontwikkelen van complexe praktijken. Om makkelijke antwoorden in plaats van moeilijke vragen. Op meerdere plekken wordt gezocht naar rijkere manieren van verantwoording: in de zorg, bij de politie, in het onderwijs. Er komen nieuwe, rijkere verantwoordingspraktijken in beeld.

Die zoektocht naar rijkere manieren van verantwoord worden in de werkplaats met elkaar verkend en zo mogelijk versterkt in het licht van het streven naar ‘werk dat deugt en deugd doet’. Rijker verantwoord worden als Waardenwerk. Hoe zou dat eruit kunnen zien? Hoe kunnen we daar- als gezelschap in wording – aan werken? Met de belangstellenden die zich hebben gemeld na de oproep op de Gezellenbijeenkomst en op LinkedIn, gaat de werkplaats begin 2022 van start.

## 5. Samenwerkingsverbanden

### 5.1 Wetenschappelijke netwerken

Mede via het tijdschrift onderhoudt het Gezelschap Waardenwerk vele contacten met wetenschappers in binnen- en buitenland rond onderwerpen als kritisch complexiteitsdenken, normatieve professionalisering, duurzaamheid en maatschappelijke rechtvaardigheid.

### 5.2 Universiteit voor Humanistiek

Het gedachtengoed rond normatieve professionalisering en waardenwerk is mede geworteld in humanistische tradities, in het bijzonder het kritische humanisme, en in de belangrijkste onderzoekslijnen die de afgelopen dertig jaar op de Universiteit voor Humanistiek gestalte hebben gekregen. De ondertitel van het tijdschrift Waardenwerk luidt niet voor niets ‘Journal of Humanistic Studies’. In het verslagjaar hebben een aantal docenten en onderzoekers van de Universiteit actief bijgedragen aan het tijdschrift Waardenwerk, via redactiewerk en inhoudelijke bijdragen. Hetzelfde geldt voor het derde Cahier Waardenwerk dat in 2021 is verschenen onder de titel *De kracht van Humanistiek*.

### 5.3. Lectoraat ‘Kunst en Professionalisering’ HKU

De al langer bestaande samenwerking met het Lectoraat *Kunst en Professionalisering* van de HKU, onder leiding van Bart van Rosmalen, is in het verslagjaar geïntensiveerd. Onderzoekers van het Lectoraat participeren zowel in de redactie van het tijdschrift als in de twee werkplaatsen binnen het Gezelschap, met als focus het begrip en de praktijk van muzische professionalisering. Omgekeerd dragen onderzoekers uit het Gezelschap Waardenwerk actief bij aan initiatieven en manifestaties vanuit dit Lectoraat. Tevens biedt de lectoraatsgroep inmiddels onderdak aan de Lectorengroep Normatieve professionalisering.

#### 5.4 Humanistische Alliantie

Het Gezelschap Waardenwerk is in 2016 lid geworden van de Humanistische Alliantie. Namens het Gezelschap heeft de secretaris de on-line jaarvergadering 2021 van de Alliantie bijgewoond. Mogelijkheden voor intensievere samenwerking worden verkend.

#### 5.5 Uitgeverij SWP

Met Uitgeverij SWP bestaat al vele jaren een nauwe en vruchtbare samenwerking die tot uitdrukking komt in de uitgave van het tijdschrift Waardenwerk, in de uitgave van de Cahiers Waardenwerk en in het nieuwe elektronische archief 'waardenwerkdigitaal.nl'.

#### 5.6 Zorginstelling Aveleijn

Al meer dan 50 jaar biedt Aveleijn zorg, ondersteuning, behandeling en advies aan kinderen, jongeren, volwassenen en senioren met een verstandelijke beperking in Twente en de gemeente Berkelland, vanuit de kernwaarden 'ontmoeten', 'ontwikkelen' en 'ondersteunen'. De afgelopen vijf jaar is vanuit onze Stichting langs verschillende lijnen samengewerkt met de zorginstelling, onder meer via een artikel en een interview met de bestuurder in ons tijdschrift, via bijdragen vanuit ons Gezelschap aan een interne 'waardendag' van Aveleijn, en via deelname van medewerkers aan de leergang Waardenwerk in de praktijk.

#### 5.7 Nivoz

Het Nivoz richt zich op de kwalitatieve ontwikkeling van onderwijspraktijken door stimulering van pedagogisch denken, pedagogische reflectie en pedagogische theorievorming. In het verslagjaar zijn tussen het Gezelschap Waardenwerk en het Nivoz verschillende contacten geweest. Nivoz en het Gezelschap Waardenwerk stemmen bij gelegenheid informatievoorziening aan hun 'doelgroepen' op elkaar af.

## 6. Organisatie en bestuur

### 6.1 ANBI-status

De stichting Waardenwerk is een door de Belastingdienst erkende ANBI-stichting. Aan de voorwaarden voor deze status wordt onder meer voldaan door middel van publicatie van het inhoudelijke en financiële jaarverslag op de site van de stichting.

### 6.2 Statuten

In het verslagjaar zijn de statuten van de stichting ongewijzigd gebleven.

### 6.3. Bestuursbijeenkomsten

Het bestuur heeft in het verslagjaar vijf keer vergaderd. Op deze vergaderingen zijn zowel formele vragen aan de orde gekomen als inhoudelijke vraagstukken met betrekking tot de wijze waarop de doelstelling van de Stichting het beste gerealiseerd kan worden.

Een van de formele thema's betrof het voldoen aan de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Vanaf 1 juli 2021 is de WBTR ingegaan. Om aan deze nieuwe wet te voldoen heeft het bestuur de procedures en werkwijzen onder de loep genomen en afspraken vastgelegd in een bestuursreglement.

### 6.4 Bestuurssamenstelling

Per 31 december 2021 bestond het bestuur van de Stichting Waardenwerk uit de volgende vijf leden:

Prof. dr. Tineke Abma (voorzitter)

Dr. mr. Antoinette Bolscher (secretaris)

Prof. (em) dr. Harry Kunneman (penningmeester)

Dr. Mieke Moor (lid)

Dr. Jan Nap (lid)



### 6.5 Beloningsbeleid bestuursleden

Het bestuurswerk voor de Stichting wordt door de bestuursleden om niet verricht.

### 6.6 Ondersteuning bestuur

Tot en met het voorjaar 2021 is het bestuur enthousiast en deskundig ondersteund door Epi Sprée-Mulder. Met spijt heeft het bestuur, op haar verzoek, afscheid genomen van Epi. De administratieve ondersteuning is in 2021 overgenomen door Danielle Vlemmings-Diersmann. Daarnaast wordt het bestuur op verschillende onderdelen ondersteund op vrijwillige basis door mensen die het gedachtengoed van waardenwerk een warm hart toedragen.

### 6.7 Kascommissie

De Kascommissie van de Stichting wordt gevormd door dr. G. Lengkeek en dr. G. Schout. Zij hebben het financiële jaarverslag over 2021 (zie hierna) gecontroleerd en goedgekeurd.

## 7. Financieel verslag en jaarrekening 2021

### 7.1 Toelichting

In de voorafgaande jaren dreef de Stichting in financieel opzicht uitsluitend op giften. Door de start van de eerste leergang Waardenwerk in de Praktijk, is daar in 2021 verandering in gekomen. Mede door de bescheiden omvang van de vergoedingen voor de begeleiders van deze leergang, is in 2021 een positief resultaat behaald van € 21.731,-. Het bestuur is voornemens het grootste deel van dit resultaat te bestemmen als continuïteitsreserve, en het overblijvende deel te gebruiken voor het realiseren van de beleidsdoelen voor het jaar 2022.

### 7.2 Balans 2021

#### **Balans per 31 december**

	31-12-2021	31-12-2020
<b>ACTIVA</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
<b>Vorderingen op korte termijn</b>		
Te vorderen BTW	425	
Overige vorderingen	50	-
		475
		0
<b>Liquide middelen</b>		
Triodos bank		22.440
		1.030
<b><u>TOTAAL GENERAAL</u></b>		<b><u>22.915</u></b>
		<b><u>1.030</u></b>

	31-12-2021	31-12-2020	
<b>PASSIVA</b>	<b>€</b>	<b>€</b>	
<b>Eigen vermogen</b>			
Eigen vermogen	22.741	1.010	
		22.741	1.010
<b>Kortlopende schulden</b>			
Crediteuren	134	20	
Nog te betalen kosten	40	-	
		174	20
<b><u>TOTAAL GENERAAL</u></b>		<b><u>22.915</u></b>	<b><u>1.030</u></b>

### 7.3 Winst- en verliesrekening

#### WINST- EN VERLIESREKENING PER 31 DECEMBER

	31-12-2021	31-12-2020	
<b>OPBRENGSTEN</b>			
Omzet	37.215	2.550	
		37.215	2.550
<b>KOSTEN</b>			
Onkosten- en vrijwilligersvergoedingen	1.050	1.700	
Administratiekosten	1.300	242	
Contributies en bijdragen	535	220	
Bankkosten	197	162	
Giften	221	-	
Kosten Leergang 1	8.124	-	
Drukwerk- en promotiekosten	808	-	
Kosten Gezellendag	2.677	-	
Overige kosten	368	-	
Niet te verrekenen BTW	84	-	
Boete belastingdienst	<u>120</u>	-	
		15.484	2.324
<b>Resultaat</b>		<b><u>21.731</u></b>	<b><u>226</u></b>