



WERK DAT DEUGT EN DEUGD DOET

Beleidsplan 2021 Stichting / Gezelschap Waardenwerk

20210715 vastgesteld in bestuur Stichting Waardenwerk

1. Stichting Waardenwerk – Gezelschap Waardenwerk

De Stichting Waardenwerk stelt zich ten doel het bevorderen van waardevol werk dat bijdraagt aan een meer rechtvaardige en duurzame samenleving. Daartoe stimuleert de stichting normatief onderzoek naar ethische en morele hulpbronnen in professies, organisaties en vrijwillig werk en ondersteunt het de ontwikkeling van waardevol werk in concrete praktijken.

Om uitdrukking te geven aan het karakter van de stichting noemt de stichting zich een 'Gezelschap' dat werkt met 'Gezellen' in de oorspronkelijke betekenis van het woord: betrokkenheid op elkaar binnen een verband, gericht op de thema's van onderzoek en ontwikkeling van praktijken, gedreven door ambachtelijkheid en met een normatieve, morele oriëntatie.

Deze vorm van Gezelschap komt ook nadrukkelijk naar voren in de wijze waarop de Stichting werkt aan haar doelen en activiteiten: de Stichting stimuleert en faciliteert de vorming van groepen van professionals die op vrijwillige basis met elkaar hun eigen praktijken willen onderzoeken om daarvan te leren en te werken aan 'werk dat deugt en deugd doet'. Op die manier geven gezellen vanuit hun eigen ambachtelijke deskundigheid vorm aan de brede waaier van activiteiten én wordt het Gezelschap gevormd en kan het groeien.

2. Koers op hoofdlijn

We hebben te maken met urgente vraagstukken die een wending vragen naar meer ruimte voor waarden in het teken van een rechtvaardige en duurzame samenleving. Belangrijk is voor ons om die ontwikkeling niet vanuit de 'hoge gronden' te willen sturen en vormgeven, maar werkenderwijs vanuit de meervoudige complexiteit van praktische situaties steeds opnieuw een daarbij passend ontwikkelperspectief gestalte te geven. Vanuit het Gezelschap Waardenwerk dragen we daar aan bij via initiatieven en (werk)vormen waarin mensen uitgenodigd worden aan het werk te gaan met het gedachtengoed en handelingsperspectief van waardenwerk: via ons tijdschrift, via verschillende werkplaatsen, via de leergang waardenwerk en via films en podcasts op ons youtube-kanaal. Het Gezelschap zien we als een rizomatische beweging: er zijn veel mensen - vaak buiten de schijnwerpers – die bezig zijn met normatieve professionalisering en waardenwerk en daar ook hun eigen weg mee gaan. Er is sprake van een uitwaaiering, en die proberen we te voeden.



WERK DAT DEUGT EN DEUGD DOET

3. Activiteiten

Het Gezelschap probeert haar doelstelling te realiseren door verschillende activiteiten, waarbij zoveel mogelijk wordt gezocht naar versterking van de relaties tussen de activiteiten en onderlinge kruisbestuiving.

a. *Openbare bijeenkomsten*

Vanwege de Covid-maatregelen is onzeker wanneer weer openbare bijeenkomsten kunnen worden georganiseerd. Wat we beogen is:

- i. In november 2021 een 'Gezellen Waardenwerk-dag' te organiseren, mede rond het verschijnen van Waardenwerk Cahier 4. Daarmee hernemen we een traditie die door Covid onderbroken is, maar zo mogelijk in november van dit jaar weer hernomen gaat worden: de jaarlijkse 'Waardenwerk-dag'.
- ii. In aansluiting bij themadelen uit het tijdschrift Waardenwerk beogen we minisymposia te organiseren op locatie. Voor najaar 2021 staat i.i.g. een minisymposium gepland rond het themadeel 'Waardevolle praktijken' (winter 2020) met artikelen van medewerkers en betrokkenen van Sherpa, organisatie voor mensen met een verstandelijke beperking, en een interview met de bestuurder van deze organisatie. (Dit was gepland voor het voorjaar 2021 maar is uitgesteld vanwege corona.)

b. *Publicaties*

De verschillende publicaties die onder verantwoordelijkheid van de stichting en in samenwerking met uitgeverij SWP worden verzorgd, zijn en blijven een centrale pijler voor het realiseren van onze algemene doelstelling.

i. Het tijdschrift 'Waardenwerk'

De redactie van het tijdschrift (hoofdredacteur: Prof. H.P.J.M. Kunneman) brengt per jaar vier nummers uit waarvan één dubbelnummer. Het tijdschrift streeft een mix na van filosofische, wetenschappelijke en praktijkgerichte bijdragen. De redactie is verantwoordelijk voor de inhoud van het tijdschrift Waardenwerk. Het tijdschrift valt onder de financiële verantwoordelijkheid van de uitgeverij SWP te Amsterdam.

In 2021 wordt gezocht naar uitbreiding van de redactie.



WERK DAT DEUGT EN DEUGD DOET

ii. Cahiers Waardenwerk

In september 2021 zal Cahier nr 3 verschijnen, met als thema: De kracht van Humanistiek, onder redactie van Fernando Suarez Muller en Joachim Duijndam. In november 2021 is Cahier 4 gepland, voortkomend uit de Werkplaats Normatieve professionalisering, met artikelen van mensen die in de afgelopen ruim 20 jaar zijn gepromoveerd bij Harry Kunneman op onderzoek naar en een bijdrage aan normatieve professionalisering in de praktijk. Deze bundel staat onder redactie van Richard Brons en Antoinette Bolscher. Gestreefd wordt naar het in gang zetten van nieuwe cahiers die in 2022 kunnen verschijnen.

iii. Website www.waardenwerkdigitaal.nl

Deze website is eind 2020 van start gegaan en voorziet in een belangrijke behoefte: de digitale ontsluiting van publicaties op het gebied van normatieve professionalisering en waardenwerk. De bedoeling is om de inhoud van deze site dit jaar uit te breiden met alle NP-dissertaties en met andere relevante publicaties.

c. *Leergang Waardenwerk in de praktijk*

In het voorjaar van 2021 gaat de nieuw ontwikkelde Leergang Waardenwerk van start. In deze zesdaagse leergang staat de vraag centraal hoe onder de huidige maatschappelijke omstandigheden in je eigen omgeving bij te dragen aan werk dat deugt en deugd doet. Vanuit de onderzoekstraditie rond normatieve professionalisering en waardenwerk, richt deze leergang zich op professionals die goed werk uit hun handen willen laten komen dat ook in maatschappelijk opzicht betekenisvol is. Leergangbegeleiders zijn Harry Kunneman en Antoinette Bolscher. In de middag worden gasten uitgenodigd, zijnde mensen die zijn gepromoveerd op een onderzoek naar Normatieve professionalisering. Zij gaan met de deelnemers in gesprek over hun ervaringen met waardenwerk in de praktijk. Beoogd is in de 1^e helft van 2022 deze Leergang opnieuw te geven. Voor meer informatie zie: [Leergang – waardenwerk.nl](http://Leergang-waardenwerk.nl)

d. *Werkplaatsen*

De stichting initieert en ondersteunt werkplaatsen waarin gezelschappen werken aan conceptuele verdieping en praktisch onderzoek rond voor waardenwerk relevante thema's, in nauwe verbinding met de werkpraktijk van de betrokkenen. De werkplaatsen komen voort uit de vragen en reflexieve behoeften van de leden van de werkplaatsen zelf. Daarbij maken we onderscheid naar langerlopende en kortlopende werkplaatsen.



WERK DAT DEUGT EN DEUGD DOET

i. Kortlopende werkplaatsen / gezelschappen

Dit zijn werkplaatsen rond specifieke thema's waar professionals en organisaties mee worstelen, zoals 'rijker verantwoord'. De ontwikkeling van deze tijdelijke gezelschappen stimuleren we op 2 manieren: 1) we benaderen actief mensen om 'trekker' te zijn van een bepaald thema (dit kan mede gekoppeld zijn aan een thema in het tijdschrift Waardenwerk, zoals het thema 'Nieuw Recht'); en 2) we plaatsen periodiek een tekst of filmpje met een oproep op LinkedIn, om een tijdelijk gezelschap te vormen rond een thema. Deze tijdelijke gezelschappen komen enkele keren bijeen zowel op uitnodiging als via een open inschrijving. Deze gezelschappen werken een zelf te bepalen tijd aan het uitdiepen van het thema in kwestie, proberen daar een publicatie of wijder toegankelijk symposium aan te verbinden en heffen zichzelf dan weer op.

ii. Langerlopende werkplaatsen / gezelschappen

In 2021 zijn 2 langerlopende werkplaatsen actief:

i. Lectorengroep Normatieve professionalisering:

deze groep richt zich op de theoretische en praktische uitwerking van vragen rondom normatieve professionalisering en waardenwerk.

ii. Werkplaats Normatieve professionalisering (ook bekend als Werkplaats 'gezellig onderzoek'):

de Werkplaats Normatieve professionalisering zal in 2021 haar activiteiten gericht op artikelen, voortbouwend op proefschriften over normatieve professionalisering, afronden en bundelen in Cahier 4 (zie boven). De Werkplaats zet haar gezamenlijke activiteit voort door zich te richten op 'gezellig onderzoek' – een vorm van onderzoek als praktische werkvorm die kan bijdragen aan waardenwerk en gezelschapsvorming, door het in goed gezelschap onderzoeken van concrete ervaringen van professionals rond lastige en bemoedigende ervaringen in hun werk.

e. Samenwerkingsverbanden

In 2021 worden de bestaande samenwerkingsverbanden voortgezet en waar mogelijk uitgebreid. Samenwerkingsverbanden bestaan in de vorm van wetenschappelijke netwerken, met de Universiteit voor Humanistiek, het Lectoraat 'Kunst en Professionalisering' van HKU, Humanistische Alliantie, Zorginstelling Aveleijn, Uitgeverij SWP, Nivoz.



WERK DAT DEUGT EN DEUGD DOET

f. *Inleidingen, in company training*

Vanuit de Stichting worden inleidingen of in company trainingen verzorgd rond waardenwerk in de praktijk. In het jaar 2021 streven wij ernaar deze mogelijkheid ruimer bekend te maken

g. *PR – vergroten bekendheid en kring van betrokkenen*

i. Website

De in 2020 nieuw ontworpen website van Waardenwerk geeft een overzicht van o.a. activiteiten en nieuws van het Gezelschap Waardenwerk, alsmede een elektronische leeromgeving voor deelnemers van de Leergang Waardenwerk.

ii. Social media / LinkedIn

Via LinkedIn (beheerd door Madzy Dekema) wordt voortdurend aandacht gevraagd voor activiteiten van het Gezelschap, of activiteiten en nieuws gelieerd aan Waardenwerk. Op deze manier wordt beoogd meer bekendheid te geven aan de activiteiten en het gedachtegoed van Waardenwerk en meer mensen te interesseren en betrekken.

iii. Youtube kanaal Waardenwerk

Er wordt in 2021 een Youtube-filmkanaal geopend, te vinden ook op de website van Waardenwerk, waarop korte films en interviews worden geplaatst. Beheerder is Peter Rombouts, tevens redactielid van het tijdschrift. Deze films worden ook via LinkedIn verspreid.

iv. Overige activiteiten t.b.v. vergroten bekendheid en kring van betrokkenen

In 2021 wordt verkend op welke wijze het Gezelschap een grotere kring betrokkenen aan zich kan binden, voor verbreding van het draagvlak van het Gezelschap. Daaronder valt ook het vergroten van het aantal abonnees voor het tijdschrift Waardenwerk.

4. Bestuur en organisatie

Het bestuur van de Stichting bestaat per 1-1-2021 uit:

Prof. dr. Tineke Abma, voorzitter

dr.mr. Antoinette Bolscher, secretaris

prof. (em.) dr. Harry Kunneman (penningmeester)

dr. Mieke Moor

dr. Jan Nap.



WERK DAT DEUGT EN DEUGD DOET

Het bestuur wordt op verschillende onderdelen ondersteund op vrijwillige basis door mensen die het gedachtengoed van waardenwerk een warm hart toedragen. Voor de financiële en bureau-ondersteuning is in beperkte mate professionele ondersteuning geregeld.

In 2021 wordt de Wet Bescherming Toezicht Rechtspersonen (WBTR) van kracht. Het bestuur bereidt zich hierop voor en neemt in 2021 passende maatregelen, zodat aan deze nieuwe wet wordt voldaan. Los van het willen voldoen aan de wettelijke regels staat het bestuur in 2021 ook stil bij het zorgvuldig besturen en de strategische koers voor de komende jaren, gericht op verbreding van de draagkracht van de Stichting.

5. Financieel beleid

De Stichting is financieel afhankelijk van donaties en van inkomsten die zij genereert via bijeenkomsten en activiteiten, en donaties. In 2021 buigt het bestuur zich over het versterken van de financiële basis en de financiële continuïteit. In het kader van de WBTR, die ingaat per 1 juli, is het nemen van maatregelen ten aanzien van voorzienbare financiële risico's, ook een belangrijk item in 2021.