

## **Beleidsplan 2016 – 2020 Stichting Waardenwerk op hoofdlijnen (op enkele punten aangepast juli 019)**

### ***Historie, karakterisering, doel en positie***

De stichting Waardenwerk is opgericht in 2013 met als initieel doel het continueren van het Tijdschrift voor Humanistiek, op dat moment omgezet in het tijdschrift Waardenwerk. Vanaf 2013 heeft de stichting meerdere activiteiten ontplooid zoals het organiseren van congressen, (mini)symposia en dialoogbijeenkomsten, het starten van werkplaatsen, houden van opleidingen, verrichten van onderzoek in organisaties, enz.

De stichting Waardenwerk stelt zich ten doel het bevorderen van waardevol werk dat bijdraagt aan een meer rechtvaardige en duurzame samenleving. Daartoe stimuleert het Gezelschap normatief onderzoek naar ethische en morele hulpbronnen in professies, organisaties en vrijwillig werk en ondersteunt het de ontwikkeling van waardevol werk in concrete praktijken.

*(Noot 1)*

Om uitdrukking te geven aan het karakter van de stichting noemt de stichting zich een ‘Gezelschap’ dat werkt met ‘Gezellen’ in de oorspronkelijke betekenis van het woord: betrokkenheid op elkaar binnen een verband, gericht op de thema’s van onderzoek en ontwikkeling van praktijken, gedreven door ambachtelijkheid en met een normatieve, morele oriëntatie.

Het Gezelschap Waardenwerk is een organisatie zonder winstoogmerk.  
Gezellen verlenen hun medewerking ‘om niet’.

Met ingang van 2016 heeft de stichting Waardenwerk een Anbi-erkenning.

Het Gezelschap Waardenwerk beschouwt zich onderdeel van de ‘Humanistische familie’ in Nederland. Zij is vanaf 2016 lid van de Humanistische Alliantie.

Het Gezelschap werkt nauw samen met organisaties met gelijkgerichte doelstellingen die werkzaam zijn op het gebied / snijvlak van onderwijs, onderzoek, ontwikkeling van praktijken in het perspectief van een betere (meer rechtvaardige en duurzame) wereld. Met het realiseren van ‘Goed Werk’ als centraal motief. In de afgelopen jaren is een bijzondere en intensieve samenwerking opgebouwd met het Lectoraat Sociale Innovatie (LESI) en vele afzonderlijke lectoraten en lectoren.

Binnen het Gezelschap heeft prof. dr. Harry Kunneman een centrale rol. Hij is initiator, stimulator en het centrale punt in tal van netwerken vanuit het Gezelschap. De door hem gemunte begrippen ‘Normatieve professionalisering’ en ‘Waardenwerk’ worden onder zijn leiding / begeleiding onderzocht in zowel filosofische als praktische zin tegen de horizon van het verbeteren van uitvoeringspraktijken.

### ***Activiteiten***

Het Gezelschap realiseert haar doelstelling door:

*a. Openbare bijeenkomsten:*

Congressen, (mini)symposia, dialoog- en themabijeenkomsten.

Elders op de site staat meer informatie over deze openbare bijeenkomsten.

*b. Het tijdschrift 'Waardenwerk'*

De redactie van het tijdschrift (hoofdredacteur: Prof. H.P.J.M. Kunneman) brengt per jaar vier nummers uit waarvan één dubbelnummer. Het tijdschrift streeft een mix na van filosofische, wetenschappelijke en praktijkgerichte bijdragen.

De redactie is verantwoordelijk voor de inhoud van het tijdschrift Waardenwerk.

Het tijdschrift valt onder de financiële verantwoordelijkheid van de uitgeverij SWP te Amsterdam.

Zie ook: [www.waardenwerk.net](http://www.waardenwerk.net)

*c. Werkplaatsen*

De stichting initieert en ondersteunt werkplaatsen als gezelschappen die werken aan conceptuele uitwerking, onderzoek van en reflectie op het betreffende thema, mede in relatie tot uitvoeringspraktijken.

De stichting initieert werkplaatsen in relatie tot symposia, congressen en publicaties in het tijdschrift Waardenwerk. Basis van de werkplaatsen is gelegen in initiatieven, motivatie en betrokkenheid van de (toekomstige) leden van de werkplaatsen.

Voorbeelden zijn:

- Werkplaats conceptuele en praktische verdieping en ontwikkeling van 'werken aan waarden'
- Werkplaats Horizontalisering in organisaties

*d. Publicaties*

De stichting verzorgt de uitgave van boeken/ E-books. Hiervoor zet de stichting een reeks op.

De stichting verzorgt en draagt bij aan publicaties van artikelen in tijdschriften onder meer in het tijdschrift Waardenwerk.

*e. Reflectie- en ontwikkelingsprojecten met bedrijven en organisaties*

Dit betreft zowel eenmalige als langerlopende trajecten van onderzoek en reflectie in bedrijven en organisaties in verschillende maatschappelijke domeinen.

*f. Colleges en inleidingen*

Het verzorgen van of meewerken aan colleges van universiteiten en opleidingen / leergangen alsmede het houden van inleidingen.

***Bestuur en organisatie***

Het bestuur bestaat uit drie tot maximaal vijf personen die het gedachtengoed van de Stichting onderschrijven en het verder willen en kunnen ontwikkelen vanuit een bestuurlijke verantwoordelijkheid.

Het bestuur heeft een coördinerende rol naar de activiteiten en de verschillende 'gezelschappen' binnen Waardenwerk.

Het bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor het inrichten en functioneren van het Bureau Waardenwerk en van de communicatiestructuur (site, Waardenwerkberichten, digitaal communicatieplatform, Waardenwerk-bijeenkomsten).

Het bestuur van de Stichting Waardenwerk bestaat per 1-07 2019 uit:

Voorzitter: vacature

Prof. dr. H.P.J.M. Kunneman:	secretaris / penningmeester
Dr. J. Nap:	Lid
Dr. M. Moor	Lid
Vacature:	Lid

### ***Organisatie en financieel beleid***

De organisatie werkt met een klein bureau / een kernteam voor het uitvoeren van vooral de volgende werkzaamheden:

- Archief en formele verantwoording
- Bestandbeheer en mailingen
- Ondersteuning van het bestuur
- Site beheer en ontwikkeling
- Public relations
- Ondersteunen van voorbereiding en uitvoering van activiteiten.
- Diverse backoffice werkzaamheden.

Het vermogen van de stichting wordt opgebouwd uit de exploitatieresultaten. Het bestuur streeft naar een zeer bescheiden opbouw van het vermogen.

De Stichting verwerft haar inkomsten voornamelijk uit:

- a. Entree- en deelnamegelden van symposia, congressen, e.d.
- b. Vergoedingen door derden voor aan hen geleverde diensten
- c. Donaties van personen en de 'Vrienden van Waardenwerk' (vanaf 2017)
- d. Donaties van organisaties, bedrijven en fondsen

De uitgaven van de Stichting bestaan in hoofdzaak uit:

- a. Kosten van congressen, symposia e.d.
- b. Kosten publiciteit en werving
- c. Kosten voor uitgaven van boeken, artikelen
- d. Vergoedingen voor betaalde diensten
- e. Bestuurskosten.
- f. Bureaunkosten

Het bestuur stelt aan het begin van ieder boekjaar (1 januari tot 1 januari) een jaarbegroting vast. Mede ten behoeve van verantwoording draagt het bestuur zorg voor een jaarlijks overzicht van inkomsten en uitgaven.

### ***Enkele specifieke voornemens en aandachtspunten***

- a. *Congres ter gelegenheid van het afscheid van prof. dr. Harry Kunneman als hoogleraar.*  
Het Gezelschap Waardenwerk organiseert op 5 oktober 2017 dit congres in het centrum van Utrecht. Aansluitend is er de officiële afscheidsoratie en receptie die de Universiteit voor Humanistiek verzorgt.

b. *Versterking van de relatie tussen door het Gezelschap georganiseerde openbare bijeenkomsten (symposia, congressen e.d.), onderzoek en promoties, artikelen in het tijdschrift Waardenwerk en werkplaatsen.*

Toewerken naar een meer geïntegreerde aanpak waarin zowel de inhoudelijke als praktijk-gerelateerde aspecten verdiept en verbreed kunnen worden in verschillende vormen.

c. *Ontwikkeling en uitbouw van het 'Vrienden netwerk'.*

Vanaf begin 2017 kunnen mensen die betrokken zijn op het Gezelschap Waardenwerk 'Vriend van Waardenwerk' worden. In 2017 worden verschillende campagnes opgezet om het Vriendenbestand uit te breiden.

d. *Cursus Normatieve professionalisering*

Er zijn voorbereidingen getroffen om een aanbod te doen voor ontwikkeling, scholing en onderwijs op het gebied van normatieve professionalisering en 'werken aan waarden in de praktijk'. Daarbij zal samengewerkt worden met Logavak, dat gelieerd is aan SWP

e. *Redactie*

Voor de versterking van de redactie van het tijdschrift Waardenwerk is een verbreding van de samenstelling alsook een andere werkstructuur relevant. In 2017 en 2018 heeft de redactie zich georiënteerd op mogelijkheden en wenselijkheden, er wordt gewerkt aan uitvoering van de plannen.

f. *Abonnementen tijdschrift*

In overleg met uitgeverij SWP zet het Gezelschap acties op om het abonnementenbestand uit te breiden. Het Gezelschap beoogt een toename met enkele honderden abonnementen in de komende jaren.

g. *Bestuurssamenstelling*

In 2019 dient in de vacatures in het bestuur te worden voorzien.

h. *Samenwerking*

Het gezelschap wil in de komende jaren de samenwerking met andere, gelijkgerichte organisaties verder uitwerken. Onder meer ten behoeve van:

- Inhoudelijke bijdragen aan het tijdschrift en aan symposia en congressen
- Onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten
- Benaderen van doelgroepen, werving en publiciteit.

-----

#### Noot 1

De hier algemeen geformuleerde doelstelling is formeel vastgelegd in de statuten die per mei 2017 zijn aangepast, waarbij ook de activiteiten van het Gezelschap zijn omschreven, en wel als volgt:

## Artikel 2

1. De stichting heeft ten doel:

- a. het bevorderen van vormen van waardevol werk die bijdragen aan een meer rechtvaardige en duurzame samenleving;
- b. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn;

2. De stichting kan haar doel onder meer trachten te verwezenlijken door:

- a. het stimuleren van normatief onderzoek naar ethische en morele hulpbronnen in professies, organisaties en vrijwillig werk;
- b. het ondersteunen van de ontwikkeling van vormen van waardevol werk in concrete praktijkgevallen;
- c. de aanstelling van een bijzonder hoogleraar op het gebied van de doelstelling;
- d. het verrichten van redactionele werkzaamheden ten behoeve van het uitgeven van een tijdschrift op het gebied van de doelstelling;
- e. het organiseren van symposia en bijeenkomsten op het gebied van de doelstelling.

## Noot 2

Per april 2017 zijn er twee vacatures, te weten Secretaris en Lid van het bestuur.

-----